

# INTERVENANT ou INTERVENANTE PROJET ALTERNATIVES JEUNESSE

ENTRÉE EN POSTE : Automne 2020 (conditionnelle aux directives Covid-19)

**POSTE** : Intervenant ou intervenante jeunesse **SUPÉRIEUR IMMÉDIAT** : Directrice de l'animation

## SOMMAIRE

Sous la responsabilité de la direction de l'animation, le titulaire du poste voit à la planification et à la réalisation d'un plan d'action visant à sensibiliser la clientèle du Patro, principalement les jeunes de 8 à 17 ans, sur la nature et les impacts des actes d'intimidation.

Ses fonctions commandent de l'animation et des besoins soulevés par l'équipe du Patro, et ce, sous différentes formes, allant de la surveillance à l'intervention spécifique et ciblée.

Il collabore au développement d'un milieu de vie harmonieux en favorisant un climat favorable à la sécurité et au bien-être de l'ensemble des utilisateurs du Patro.

Il est un modèle pour la jeunesse et comprend que l'impact de ses paroles et de ses gestes doit être en cohérence avec les objectifs ciblés par le projet.

## GESTION DU PROJET «ALTERNATIVES JEUNESSE 2.0»

- o Réorganiser et prioriser des actions en fonction du projet initialement déposé au Gouvernement du Québec;
- o Recruter, au besoin, des intervenants externes pouvant mener à terme certaines des actions ciblées;
- o Élaborer un calendrier d'activités et de formations;
- o Programmer et planifier les ateliers et les formations avec les intervenants externes;
- o Développer et mener à terme le projet par et pour les jeunes de création d'affichage « Non à l'intimidation »;
- o Développer et mener à terme l'expansion du projet d'affichage par et pour les jeunes (les milieux scolaires, les partenaires du secteur et les autres Patro sont les principaux acteurs ciblés par l'expansion du projet).

## GESTION DES RELATIONS ET DES SERVICES EN DÉVELOPPEMENT SOCIAL ET COMMUNAUTAIRE

Créer, développer et entretenir des liens de confiance avec la clientèle des différents secteurs d'âge du Patro Laval;

- o Créer, développer et entretenir des liens de confiance avec la clientèle fréquentant les installations extérieures du Patro Laval;
- o Créer, développer et entretenir des liens avec les acteurs du milieu;
- o Mettre en place des moyens d'intégration pour assurer une saine cohabitation entre les jeunes qui fréquentent les installations extérieures, la clientèle membre et le personnel du Patro Laval;



## GESTION FINANCIÈRE

Participer à la gestion du budget lié au projet « Alternatives Jeunesse 2.0 »

## COMPÉTENCES

- o Avoir une bonne dextérité relationnelle, une qualité d'écoute et une facilité à travailler dans un milieu diversifié;
- o Faire preuve d'une grande empathie et de jugement;
- o Capacité à communiquer adéquatement;
- o Leadership;
- o Dynamisme;
- o Habilité à travailler en équipe;
- o Encadrement;
- o Gestion de crise;
- o Gestion de projet;
- o Capacité d'adaptation;
- o Sens de l'organisation;
- o Créativité.

## QUALIFICATIONS

**DEC** : Intervention en délinquance **OU** Travail social **OU** Éducation spécialisée (les domaines connexes seront considérés).

- o Expérience pertinente en intégration sociale et/ou en intervention auprès des jeunes, des adolescents et des adultes serait un atout.
- o Avoir une bonne connaissance du milieu communautaire.
- o Avoir une bonne connaissance des problématiques de la clientèle enfance jeunesse.

## CONDITIONS

- o Emploi contractuel d'une durée de 48 semaines;
- o 35 heures semaine;
- o Période de travail : horaire variable selon les besoins (présence requise principalement le soir); Salaire horaire de 17\$/h à 19\$/h.
- o Le bénévolat est une valeur Patro, votre participation sera sollicitée à quelques reprises.

**Nous tenons à remercier toutes les personnes qui manifestent un intérêt envers le Patro Laval. Cependant, seules les candidatures retenues pour une entrevue seront contactées.**

**Faites parvenir votre CV par courriel à [caroline.bisson@patrolaval.com](mailto:caroline.bisson@patrolaval.com) avant le ...**