COORDONNATEUR OU COORDONNATRICE SECTEUR ENFANCE ET FAMILLE

SUPÉRIEUR IMMÉDIAT : Directrice de l'animation
SUPERVISE : Animateurs, intervenants, apprentis
ENTRÉE EN POSTE : Automne 2020 (conditionnelle aux directives Covid-19)

SOMMAIRE

Sous la responsabilité de la direction de l'animation, le titulaire du poste collabore à la planification, à l'organisation, à l'animation et à l'évaluation des activités relatives à son secteur d'activités. Il collabore à la gestion des ressources humaines, physiques, matérielles et financières. Ses fonctions commandent de l'animation sous différentes formes, de la surveillance ainsi que des interventions plus ciblées au besoin des jeunes. En collaboration avec le personnel et les bénévoles attitrés aux différentes clientèles, il participe à la réalisation des objectifs stratégiques établis. Il collabore au développement de liens avec les parents et les familles. Il est un modèle et un accompagnateur contribuant quotidiennement au maintien du milieu de vie du Patro avec ses valeurs et son esprit qui lui sont propres.

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

- Diriger, mobiliser et motiver les moniteurs et les apprentis de son équipe.
- Diriger des rencontres régulières pour assurer la qualité des activités sur le terrain et créer de la synergie entre les différents groupes.
- Participer à l'évaluation des besoins d'effectifs ponctuellement chaque saison.
- Participer à la sélection des employés pour les postes sous sa juridiction.
- Participer au maintien des dossiers des employés.
- Participer à la préparation des évaluations de ses employés annuellement, en regard des paramètres et des objectifs poursuivis et les discuter avec les employés concernés après approbation de l'animateur responsable.
- Peut participer à la formation des employés notamment pour le DAFA et les apprentis.
- Accompagner des stagiaires au besoin.
- Être une présence active pour son équipe, les membres, les parents et les bénévoles.
- Peut superviser des jeunes en travaux communautaires.

GESTION FINANCIÈRE

- Participe à la gestion du budget de son secteur.

GESTION DES RELATIONS ET DES SERVICES EN DÉVELOPPEMENT SOCIAL ET COMMUNAUTAIRE

- Contribuer à la création du milieu de vie du Patro (esprit du Patro, mission, valeurs) et favoriser la prise en charge des membres.
- Avoir en tête que « tout est prétexte à l'éducation » dans les activités choisies.

Représenter le Patro à certaines tables / comités d'organismes du milieu en lien avec ses fonctions et assurer le suivi auprès des autres membres de l'équipe d'animation.

GESTION DES PROGRAMMES / DES OPÉRATIONS

- En collaboration avec la direction de l'animation, déterminer les besoins prioritaires en termes d'intervention dans son secteur, fixer des objectifs et en évaluer les résultats en appliquant les correctifs ponctuels.
- Coordonner et participer à la réalisation de l'ensemble des activités du secteur enfance.
- Organiser et animer les actions proposées dans le plan stratégique afin de répondre aux besoins de sa clientèle sur le terrain et dans le milieu.
- Susciter la participation des membres dans l'organisation des activités.
- Assurer la prise de statistiques du secteur et en effectuer la compilation.
- Réaliser l'aménagement et la décoration des salles pour son secteur.
- Assurer la planification, l'organisation, l'animation et l'évaluation de la semaine de relâche du secteur enfance.
- Assurer l'organisation des activités « familiales » ainsi que l'organisation de différents comités de parents.
- Collaborer avec l'animateur responsable de la pastorale à la réalisation d'activités de pastorale dans son secteur.
- Développer des liens avec les familles de son secteur.
- Participer aux diverses réunions de l'Éqan ou autres.
- Participer aux divers comités d'organisation des activités générales du Patro et s'impliquer dans les projets sous-jacents.

COMPÉTENCES

- ✓ Leadership
- ✓ Dynamisme
- ✓ Habileté à travailler en équipe
- ✓ Écoute
- ✓ Facilité à entrer en relation
- ✓ Encadrement
- ✓ Gestion de crise
- ✓ Jugement
- ✓ Capacité à travailler sous pression
- ✓ Capacité d'adaptation
- ✓ Créativité
- ✓ Sens de l'organisation

QUALIFICATIONS

- ✓ DEC technique en loisir, en éducation ou autres expériences jugées pertinentes
- ✓ Deux années d'expérience en animation de groupe.
- ✓ Connaissance des problématiques de la clientèle enfance et jeunesse.

CONDITIONS

- 35 heures semaine (possibilité à faire plus d'heures l'été).
- Période de travail : du mardi au samedi, à heures variables (sauf l'été, du lundi au vendredi) comprenant quelques dodos Patro.
- Salaire selon l'échelle en vigueur
- Assurance collective..
- Le bénévolat est une valeur Patro, vous serez appelé à faire à quelques reprises du bénévolat.

Nous tenons à remercier toutes les personnes qui manifestent un intérêt envers le Patro Laval.
Cependant, seules les candidatures retenues pour une entrevue seront contactées.

Faites parvenir votre CV par courriel à caroline.bisson@patrolaval.com